



För de flesta är det dock fortfarande självklart att det obetalda arbetet i hemmet utförs av kvinnan.

## Många blir färre

Utbudet av **offentliga tjänster fortsätter att växa** och det blir svårare och svårare för små kommuner att erbjuda allt.

**Kommunreformen** innebär att Sveriges 1000 kommuner bantas ner till 278 – större och därmed bättre rustade att möta medborgarnas behov.

*Får jag gå hem en timme tidigare  
på torsdag, jag måste på ett läkarbesök?*

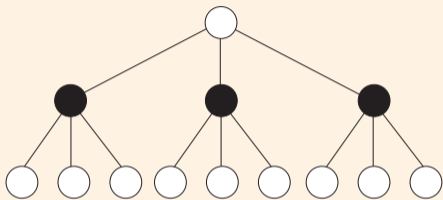


*Nej, det får Ni ordna på  
annat sätt, här jobbar alla  
mellan sju och fyra!*

## Mer makt åt folket

**Medborgare, fack och arbetstigare trycker på** för att få mer insyn och större möjligheter att vara med och bestämma.

Ett tecken är bl a att §32 i SAFs stadgar luckras upp och arbetsgivare **inte längre fritt kan anställa och avskeda** medarbetare.



De lokala enheterna fattar allt fler beslut om den löpande verksamheten – de är närmast medborgarna och vet vilken service dessa vill ha.

## Fokusera på kärnverksamheten

Den offentliga sektorn i Sverige avregleras – **monopolen bryts upp** och **konkurrens** införs för eldistribution och telefoni, men även inom t ex vård och omsorg.

Kommuner och landsting ska **ägna sig åt sin "kärnverksamhet"**. Det som inte räknas dit, ska säljas eller läggas ut på entreprenad.

## Tillsammans hittar vi bättre lösningar

Istället för att ta emot order och direktiv, **arbetar vi mer tillsammans** mot gemensamma mål. Detta ställer nya **krav på förmågan att samarbeta**, ofta över gränser mellan olika funktioner och arbetsgrupper.

Vi spelar rollspel och går på kurs för att lära känna varandra – och oss själva.



På jobbet ska det gärna finnas en mysig hörna med plats för fika, avkoppling och gemenskap. Det hålls **allt fler formella och informella möten** och begreppet "arbetsplats-träff" införs.

# I livets alla faser

Efter att ha upplevt det höga antalet sjukskrivningar för stress och utbrändhet, är många **redo för en ny syn på arbete** och arbetsmiljö.

Nu pratar man mer om att hitta arbetsformer som gör att människor kan och vill jobba inom ett arbetsliv som är attraktivt och tillgängligt i livets alla faser.



**FAS 05**, som bygger vidare på avtal som skrevs på 1990-talet, ger möjlighet för medarbetare att påverka verksamheten och sin arbetssituation. **Viktiga beslut bör tas direkt på arbetsplatsträffar.**

# Ny modell vinner mark

Från att ha finansierat verksamheten med anslag, går man på många områden över till en så kallad **Beställar-Utförar modell (BUM)**.

Detta innebär att ett sjukhus eller en skola får **pengar per "enhet"**, t ex per höftledsoperation eller per inskriven elev.



**Nya medarbetare** kommer till kommuner och landsting med **nya förväntningar**; de vill vara med och gestalta verksamheten, utvecklas och ha omväxlande arbetsuppgifter.