

60-TALET

ORDER

70-TALET

INFORMATION

80-TALET

KOMMUNIKATION

90-TALET

DIALOG

2000 OCH FRAMÅT...

Sverige i medvind

Det går bra för Sverige, så bra att vi har råd med **stora investeringar** i folkhemmet.

Detta innebär kraftiga satsningar på bl a äldreomsorgen, sjukvården, skolan och barnomsorgen. Det finns en **stark framtidstro**.

Det går bra för våra industrier och därmed ökar **arbetskraftsinvandringen**.



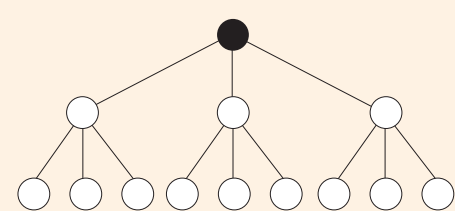
Kvinnorna går till jobbet

Allt fler kvinnor går till ett **betalt arbete utanför hemmet**.

Därmed växer behovet av många typer av **omsorg och tjänster** – sådant som tidigare var en del av kvinnors obetalda arbete.



Hasse och Tage skämtar om allt från kärnkraftsolyckor till Bond-filmer. De ger oss nya samtalsämnen på jobbet, där allt fler ger sig in i diskussionen, t o m med chefen.



Verksamheten styrs uppifrån. De lokala enheterna har begränsade möjligheter att fatta beslut i frågor om t ex budget och utveckling.



Jan Carlzon, chef för SAS, lanserar ett nytt servicetänkande inom sin organisation. Hans synsätt väcker stor uppmärksamhet även inom kommuner och landsting.

Besluten flyttas närmare användarna

Efter många år av allt starkare centralisering vänder trenden. Nu **flyttas allt fler beslut ut i organisationen**, närmare användarna.

Verksamheten finansieras fortfarande genom **anslag**, men nu får t ex rektor/skolledare **ansvar för budgeten** för sin skola.

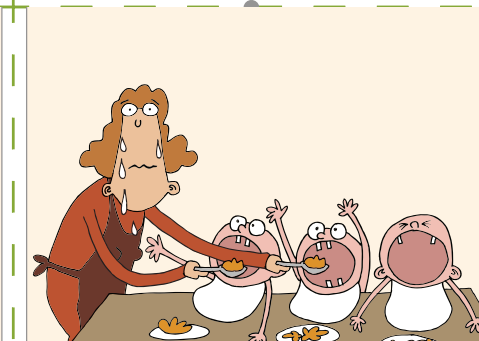
Nya perspektiv på arbetsmiljön

Den fysiska arbetsmiljön har länge stått i centrum och man har talat om buller, tunga lyft och belysning.

Nu ökar intresset för den **psykosociala arbetsmiljön**; hur vi upplever och tolkar verkligheten på arbetsplatsen. I debatten hörs ordet "**stress**" allt oftare.



Ungefär vid samma tidpunkt som neddragningar och hot om arbetslöshet ökar, ökar också sjukskrivningarna.



Vi pratar mycket om hur vi ska kunna arbeta mer effektivt, så att vi kan hinna med mer fast vi blivit färre.

Förnyelse i verksamheten

Ekonomin ser ljusare ut igen. Men det är ett **annorlunda Sverige** med nya behov som kommit ur krisen. Både medborgarna och de styrande ställer **nya krav**, bl a på **öppenhet, tillgänglighet och flexibilitet**.

Och samma krav hörs från medarbetarna, där stora pensionsavgångar har fört med sig ett generationsskifte.

Risikfaktor
Arbetsglädje
Sjukskrivningstal
Gemenskap
Belastningsskada
Friskfaktor

Arbetet med riskfaktorer fortsätter, men gradvis läggs allt mer vikt vid främjande insatser och "friskfaktorer".

Vi fattar besluten, så ofta det går

Runt om i landet blir **arbetsplatserna allt mer självständiga**. Besluten ska fattas så nära medborgarna som möjligt.

Politikernas uppgift är att formulera uppdraget, men arbetsplatsen ska ha **frihet att bestämma hur** uppdraget ska utföras och hur målen ska uppnås.

B
1. Tidsandan...

2. Egna erfarenheter av att samverka och ha inflytande på arbetsplatsen under detta årtionde...

B
1. Tidsandan...

2. Egna erfarenheter av att samverka och ha inflytande på arbetsplatsen under detta årtionde...

B
1. Tidsandan...

2. Egna erfarenheter av att samverka och ha inflytande på arbetsplatsen under detta årtionde...

B
1. Tidsandan...

2. Egna erfarenheter av att samverka och ha inflytande på arbetsplatsen under detta årtionde...

B
1. Tidsandan...

2. Egna erfarenheter av att samverka och ha inflytande på arbetsplatsen under detta årtionde...