



NYBRO KOMMUN

# PREVENTIONSPROJEKTET HOT OCH VÅLD



Bild: Peter Timmer/Nybro kommun



# BAKGRUND

Arbetsplatser inom vilka vi bedriver utvecklingsarbetet

## **Omsorgsförvaltningen:**

- särskilt boende Almen
- hemtjänsten inom centrala området

## **Barn- och utbildningsförvaltningen:**

Fagerslättskolan, skola 1-6 och en  
förskoleavdelning



# Anledningar till att vi deltar i projektet

- Skapa en tryggare arbetsmiljö
- Kommunens arbete med säkerhetsfrågor
- Uttalad vilja från KS/AU, chefsgrupp och samverkansorgan
- Vilja att sprida kunskaper och erfarenheter
- Samverka med närpolis och företagshälsovård samt andra förvaltningar och yrkesgrupper



# MÅLSÄTTNING

**att personalen under projektets tid blir bättre på preventivt arbete genom att aktivt och med stort deltagande:**

- kartlägga risker
- göra riskbedömningar
- upprätta handlingsplaner
- tydliggöra ansvaret



# MÅLSÄTTNING, forts

- att personalen är *bättre förberedd* på händelser med hot och våld
- att personalen *bättre kan hantera* själva händelsen när den inträffar
- att personalen förstår och blir *bra på att efterbearbeta* händelsen
- att *chefernas betydelse* klargörs och att ansvarsfördelningen tydliggörs



# Valt problemområde: Maktlöshet

- Att inte kunna göra sin röst hörd och bli lyssnad till.
- Samarbete och synsätt med andra yrkesgrupper fungerar inte bra. Sjuksköterskornas synsätt på personalen och återkopplingen var otillfredsställande.
- Personalen vet inte vilka kanaler och forum som finns för att påverka.
- Helhetssynen på boendes situation är otillräcklig.



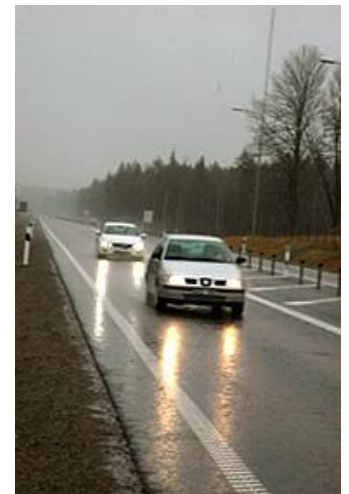
# Valt problemområde: Maktlöshet

- Personalens vilja att tänka nytt och mentala inställning till att se behov och skapa förändring varierar.
- Det är "tungrott" för cheferna att driva verksamhetens förändringsarbete p.g.a. regelverk som måste följas samt ständiga omorganisationer.



# Vad mer har hänt?

- **Föreläsningar**
- **Utbildning i demensproblematik**
- **Samt-arbete *ssk/ec/rehab/handläggare/omsorgsassistent* den enskilde i focus**
- **Apt tar upp tillbud/arbetsskador**



# Att arbeta vidare med

- **Attityder**
- **Beteenden**
- **Sprida kunskap**
- **Utbyta erfarenheter**

