



Bild: Peter Tinner/Nybro kommun

Preventionsprojektet Hot och våld i Nybro kommun

Äldreomsorgen och skolan i Nybro kommun ingår som delprojekt i det nationella preventionsprojektet "Hot och våld" som AFA Försäkring genomför på uppdrag av Sveriges Kommuner och Landsting och fackliga organisationer i samverkan.

Övriga arbetsplatser som deltar är:

- Angereds stadsdelsförvaltning (individ- och familjeomsorg)
- Mälarsjukhuset (psykiatri)
- Nynäshamns kommun (skola)
- Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning (funktionshinder)
- Sahlgrenska Universitetssjukhuset (ambulanssjukvård)

Arbetsplatserna har valts ut med hänsyn till AFA Försäkrings statistik som visar att risken att utsättas för hot och våld är störst inom verksamheter som skola, äldreomsorg, individ- och familjeomsorg, ambulanssjukvård, funktionshinder och psykiatri.

Det nationella projektet förväntas leda till att de arbetsplatser som deltar, arbetar systematiskt med insatser för att förebygga hot och våldssituationer, insatser för att hantera dessa och insatser efter att hot och våldssituationer har uppstått. Projektet pågår från 2009 till sommaren 2012. Resultatet av arbetet ska spridas under hela projekttiden.

Vad?

De arbetsplatser inom Nybro kommun som det kommer att bedrivas utvecklingsarbeten inom är:

- Omsorgsförvaltningen, särskilt äldreboendet Almen inklusive hemtjänsten i Centrala området.
- Barn- och utbildningsförvaltningen, Paradisområdet, Fagerslättskolan årskurserna 1–6 och en förskoleenhet, Floran.

Intressenter för projektet är bland annat medarbetare på de deltagande arbetsplatserna, chefer och berörda politiker. Projektet genomförs för att bättre kunna hantera hot- och våldssituationer före, under och efter inträffade händelser samt att kunna sprida kunskaper och erfarenheter från projektet till alla anställda i kommunen, särskilt inom äldreomsorg och skola.

Utvecklingsarbetet på äldreboendet Almen syftar bland annat till ökade kunskaper och förbättrade förutsättningar inom flera områden. Personalen ska få en ökad känsla av att kunna påverka och ha inflytande över arbetssituationen. Projektet ska även bidra till förbättrad dialog och kommunikation mellan olika yrkeskategorier. Dessutom kommer Almen att sträva efter att förtydliga roller och förväntningar samt att öka tillgången på information. Arbetet ska leda till upprättande av handlingsplaner,

men även till sådant som förändrade attityder och tillåtande klimat.

Projektet vill med utvecklingsarbetet på Fagerslättskolan bland annat uppnå en ökad förståelse för orsaker till hot och våld samt ökad kunskap om beteenden, risker och bemötande. Det ska finnas bra stöd för att kunna hantera och efterbearbeta händelser, exempelvis bra rutiner för anmälning och rapportering, samt ett ökat lärande av uppkomna händelser. Dessutom vill man förbättra dialogen och samarbetet med andra aktörer som har en del i problematiken.

Varför?

De förhållanden som utgör anledningen till att projektet genomförs inom äldreomsorgen och skolan i Nybro kommun är bland annat:

- att det förekommit händelser på respektive arbetsplats som är hot- och våldsrelaterade
- kommunens arbete med säkerhetsfrågor, exempelvis risk- och sårbarhetsanalys

Hur?

Aktiviteter kommer att genomföras inom de fokusområden som projektet har definierat efter att ha genomfört en enkätundersökning om hot och våld på arbetsplatserna samt genom en kartläggning av hot- och våldsproblematiken. Projektet har även tagit fram mål för förändringsarbetet. I arbetet har projektet tagit fasta på komplexiteten vid utveckling av goda och hållbara åtgärder.

Projektet har valt att för äldreboendet Almen börja arbeta med problemområdet "Känslan av otillräcklighet/maktlöshet". Längre fram kommer man inom äldreboendet även att arbeta med "Blandat boende med dementa" och "Ensamarbete".

För skolan har projektet valt att börja arbeta med "Utredningar och diagnoser" och "Elevernas beteende".

Som exempel på aktiviteter kan nämnas föreläsningar, aktiviteter i syfte att förbättra kommunikationen mellan yrkesgrupper, byggande av nätverk mellan involverade aktörer omkring barnen i skolan, uppstartande av krisgrupp, riskbedömningar, handledningar och utbildningar om exempelvis demens. Inom projektet har dessutom en särskild incidentrapporteringsblankett, avseende hot och våld, tagits fram.

Förväntat resultat

Äldreboendet Almen vill uppnå en "Trygg arbetsmiljö där hot och våld minimeras" som en långsiktig effekt av projektet.

Fagerslättskolan vill uppnå en "Säkrare och tryggare arbetsplats där hot och våld minimeras" som en långsiktig effekt av projektet.

Projektet kommer att summeras under våren 2012 och avslutas i juni 2012. Arbetssättet, erfarenheter och resultat kommer att beskrivas. Resultat och erfarenheter från projektarbetet kommer att analyseras och tas tillvara i verksamhetens fortsatta arbete mot hot och våld i arbetsmiljön. En mycket viktig del i att sprida projektet blir att företrädare för projektet, från Almen och Fagerslättskolan, går ut tillsammans till andra arbetsplatser.

Information och kontakt

Projektledare Anders Jegeman,
0481-452 82
anders.jegeman@nybro.se
www.suntliv.nu/hotochvald

OM AFA FÖRSÄKRING

AFA Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist och dödsfall. Våra försäkringar är bestämda i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter. Vi försäkrar drygt tre miljoner människor i privat näringsliv, kommuner, landsting och regioner och förvaltar cirka 200 miljarder kronor. En viktig del av vår verksamhet är att stödja forskning och projekt som aktivt syftar till att förbättra arbetsmiljön. AFA Försäkring har cirka 500 medarbetare och ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

F6209 10.11