

*Robusta
samarbetskulturer*

Karin Lindgren

Linda Persson Melin









Konfliktlösung?





Sveriges Ingenjörer



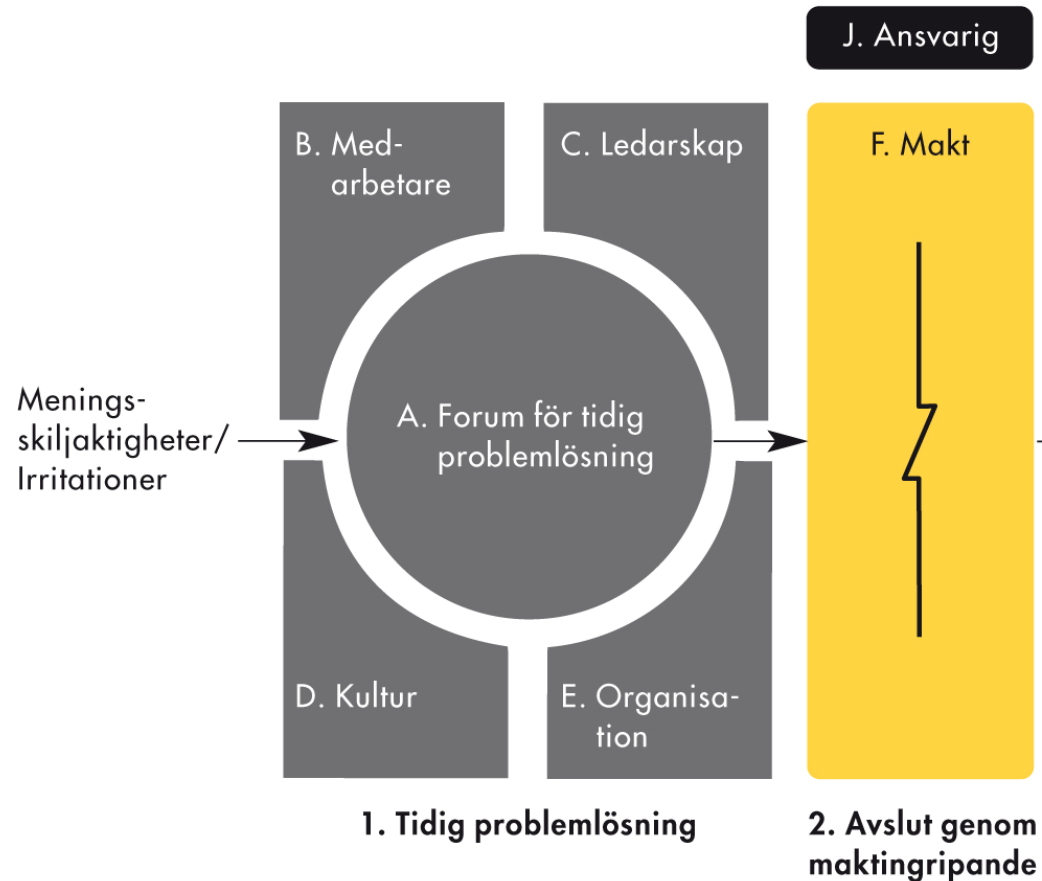
Läraryrket



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND



Främja robust samarbete





En grundplatta är lagd

- Känslan av ansvar för kommunikation och problemlösning ökar
- Lyssnar bättre, tonläget ändras
- Får syn på svårigheter som kan byggas bort och konflikt drivande faktorer som kan reduceras
- Får ett gemensamt språk för samarbete och konflikter



Slutsatser inför nästa version

- Olika upplägg beroende på företagets behov
- Först utbildning för alla, sedan kartläggning och programarbete
- Snabbare och mer strukturerat genomförande med fördefinierade uppgifter
- Innehåll i kartläggning och utbildning synkroniseras



Utveckling, partssammansatt

- Processhandledning
- Träna gruppen i dialog – diskussion – debatt – skonsam överkörning
- Formulär för kommunikationsutvärdering efter varje möte
- Mer tydliga roller arbetsgivare/fackliga
- Alltid VD med

Ute nu!



STORM ELLER STILTJE PÅ JOBBET?
HANDBOK FÖR ROBUST SAMARBETE





Nytt koncept

**Introduktion i ledningsgruppen
med smakprov**



**Motiv och drivkrafter
Inriktning och mål**



**Processledare + partssammansatt
grupp där VD ingår. Committ 1 år**

