

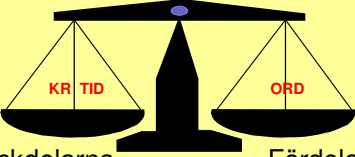


Nackdelarna Fördelarna

**Vad är hälsan värd –
hur personalåtgärder kan vägas
i kronor**

Arena Suntliv Hälsa och ekonomisk argumentation Olle Högberg, oh@fek.su.se¹


Lönsamt att göra något?






Nackdelarna Fördelarna

Kalkyl = Argument i kronor

2

Jung: Olika argument! 

	TANKE	
8,2	$y = f(x, z)$	
data	samband	
SINNESFÖRNIMMELSER 		INTUITION 
implementering	språk	
Alla är med	Det handlar om motivation	
	KÄNSLA 	

3

KFI-väst: olika aspekter av effektivitet!

Stabilitet
Goda Rutiner
Produktionsorientering

Målformulering
Klar Ansvarsfördelning
God Samordning

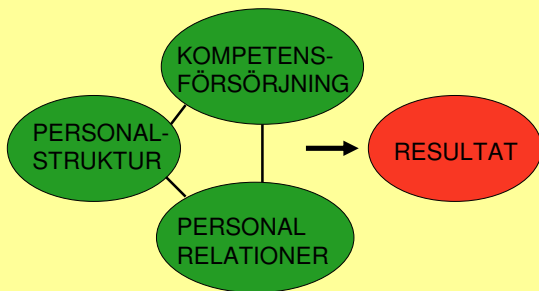
Kompetenta medarbetare
Gott Samarbete
Utvecklingsorientering

Nyskapande
Flexibilitet
Beslutsamhet

4

Antagande:

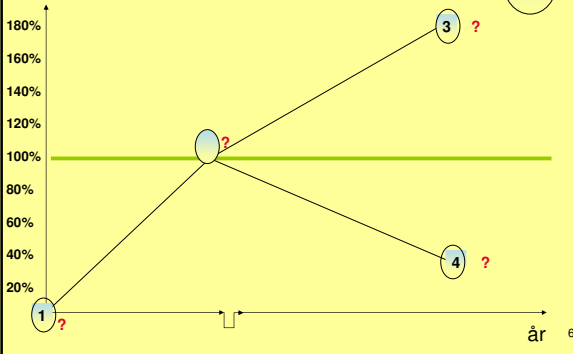
medarbetarna är framgångsfaktorn!

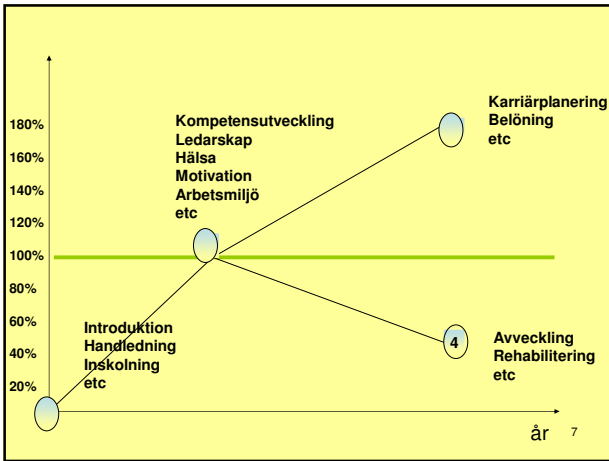


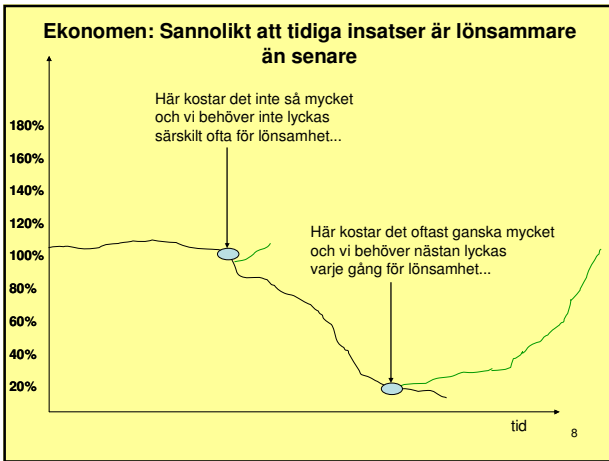
5

"Personallivscykeln"

? Vilka är de friska satsningarna här

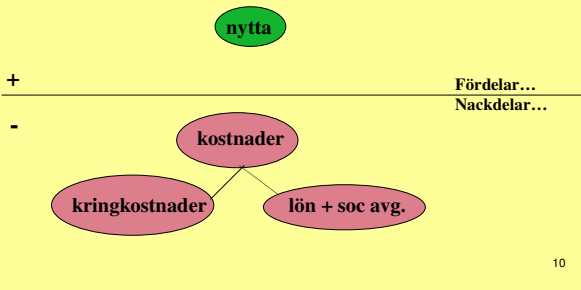






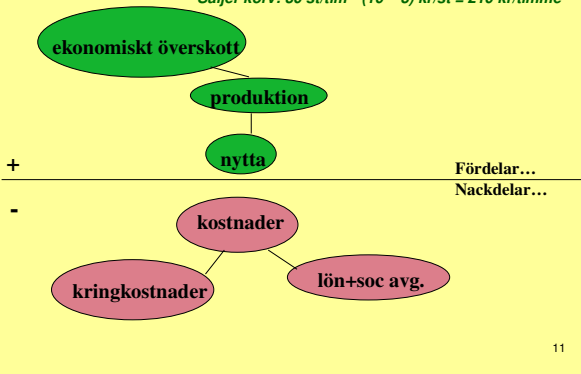


Hur kan vi värdera resursen arbetstid?

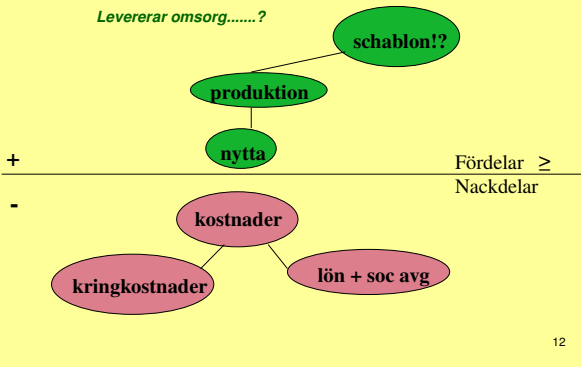


Hur ska vi värdera resursen arbetstid?

Säljer korv: 30 st/tim * (10 - 3) kr/st = 210 kr/timme



Levererar omsorg.....?



Månadslön	25 000	
Arbetade timmar:	165	
Kr/timme:		
Lön	152	(25000/165)
Semester 13%	20	(13% av 152)
Soc Avg 45%	77	(45 % av 152 + 20)
Summa	249	Ca 1 % av månadslönen!
Kringkostnader ca 50%	125	(50% av 241)
Självkostnad	374	

I arbete:	<u>Korttidssjuk</u>	
	Kvarstår dag 2 – 14:	
Kr/timme:		
Lön	152	80% = 122
Semester 13%	20	= 20
Soc Avg 45%	77	= 64
Summa	249	206
Kringkostnader ca 50%	125	= 125
Självkostnad	374	331
	8 * 331 = 2 648 kr/dag	
	Dvs drygt 10% av månadslönen!	

Ersätta:	Frisk	Sjuk	
Kostnad ordinarie	374	331	kr/tim
Kostnad vikarie	-	249	
Produktionsstörning	-	ja, något	
Summa:	374	580 + lite störningar	
Skillnad: 580 – 374 = 206 kr/timme			
Produktionsstörningar + administration = 125 kr/tim?			
Ger totalt 331 kr/timme = schablonen 10% av månadslönen per dag!			

Inte ersätta:

	<u>Frisk</u>	<u>Sjuk</u>	
Kostnad ordinarie	374	331	kr/tim
Kostnad vikarie	-	-	
"Produktionsstörning"	-	374	
Summa:	374	705	

Skillnad: 705 – 374 = 331 kr/timme

= schablonen 10%!

16

Kostnader personalomsättning:

- Nedtrappning
- Annon
- Tid för rekrytering
- Resekostnader
- Introduktionskurs
- Inskolning
- Handledning

17

Tänkbar schablon

- Personalomsättningskostnad \approx

Inskolningstid * (lön + soc) (?)

18

Resonera kring:

Ja

Nej

Lönsamt att skicka 10 arbetsledare på en hälsoinspiratörsworkshop?

19

Fördelar...
Nackdelar...

Tar tid och kostar pengar!

↓

100.000 kr

20

Vad kan det leda till som vi kan sätta värde på?

+

Ger insikter, kompetens, förståelse, metoder, etc

-

Tar tid och kostar pengar!

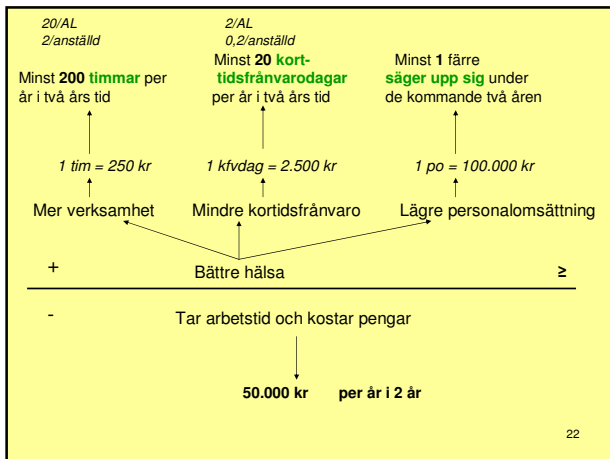
↓

100.000 kr

↙

Effekterna har vi glädje av i många år..... = investering!

21



Praktikfall: "Plus Alla"

- Öppen hemtjänst
- Tre timmar friskvård per vecka.
- Projektledare på heltid och projektassistent på deltid.
- 35 har varit med hela tiden

23

Förväntade effekter – före projektstart

- Ökad hälsa och välbefinnande
- Minskad sjukfrånvaro
- Minskad utslagning och att fler skall orka fram till ålderspension
- Höja statusen (rekrytering underlättas)
- Ökad kvalitet för vårdtagarna

24

Mätbara effekter

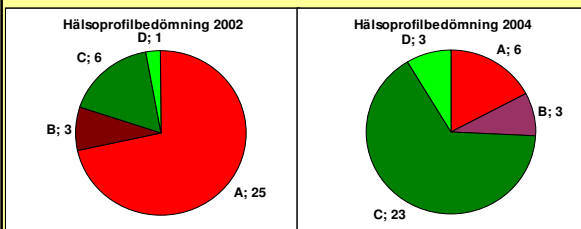
- Hälsoprofiler?
- Sjukfrånvaro?
- Personalomsättning?
- Kvalitetsenkäter?
- Produktivitet?

25

19 personer har gått från riskgrupp till friskgrupp!

Riskgrupp 2002: 28 personer
Friskgrupp 2002: 7 personer

Riskgrupp 2004: 9 personer
Friskgrupp 2004: 26 personer



26

Riskgrupp och friskgrupp?

- Skillnad i sjukfrånvaro?
- Skillnad i utslagning?
- Skillnad i effektivitet?

27

Uppskattade förändringar

- Sjukfrånvaron, främst långtidssjukfrånvaron, bör ha minskat (eller inte ökat)
- Minskad risk för arbetsskador vilket framför allt på sikt minskar risken för utslagningar
- Fler orkar fram till ålderspension
- Minskad personalomsättning
- Lättare rekrytera
- Ökad effektivitet som främst bör synas som ett ändrat (lägre) vårdbehov, åtminstone på sikt

28

Vad kostar en utslagning?

- Upprepad korttidssjukfrånvaro: 10 x 5 dagar x 1500 kr = 75 000 kr
- Långtidssjukfrånvaro: 4 x 40 dagar x 350 kr = 56 000 kr
- Rehabiliteringskostnader: 25 000 kr
- Fortsatt långtidssjukfrånvaro: 100 dagar x 350 kr = 35 000 kr
- Rekrytering, introduktion och inskolning av ersättare 25 000 kr
(I dagsläget går det att få tag på ersättare men det kan bli svårare i framtiden. Introduktion kan ta en vecka, bredvidgång ytterligare några dagar.)
- **Total kostnad Drygt 200 000 kr**

Under förutsättning att samhället sedan tar över kostnaden!!!

29

Vad kan en dyr utslagning kosta?

Med omplacering till mindre effektivt arbete

50% effektivitet = 150.000 kr/år

I ett 5-årsperspektiv kostar det
0,5-1 miljon kronor

30



Optimisten (kombination av intervjupersonernas mest positiva bedömningar)

- Minskad sjukfrånvaro 50% = 750 tkr
- Undvika 5 utslagningar = 1-2 mkr
- Behålla 100 vårdtagare = 4 mkr
- Ökad produktivitet 10% = 1,8 mkr
- Undvika personalomsättning 100 tkr

- Total effekt 8-9 mkr/år
- Jämfört med satsade 1,6 mkr/år

31



Pessimisten (kombination av intervjupersonernas mest negativa bedömningar)

- Minskad sjukfrånvaro ? = 0 tkr
- Undvika ? utslagningar = 0 mkr
- Behålla ? vårdtagare = 0 mkr
- Ökad produktivitet ? = 0 mkr
- Undvika personalomsättning 0 tkr

- Total effekt 0 mkr/år
- Jämfört med satsade 1,6 mkr/år

32



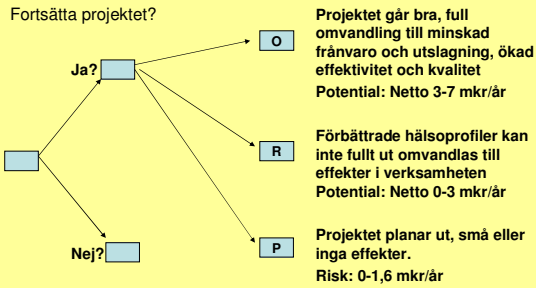
Realisten (under förutsättning att positiva förändringar av hälsoprofiler omvandlas till effekter i verksamheten)

- Minskad sjukfrånvaro 25% = 375 tkr
- Undvika 1-2 utslagningar = 200-800 tkr
- Behålla 20 vårdtagare = 1 mkr
- Ökad produktivitet 0% = 0 mkr
- Undvika personalomsättning 100 tkr

- Total effekt 2-3 mkr/år
- Jämfört med satsade 1,6 mkr/år

33

Fortsätta projektet – och i så fall framtida resultat?



34

Verksamhetsledningens viktigaste uppgift?

Att tro på saker som leder till framgång...

Tror du t. ex. att "friska medarbetare" leder till

- 10% mindre sjukfrånvaro?
- 2% högre effektivitet?
- 1-2 färre utslagningar/år?
- att 10 vårdtagare kan vara kvar ett år till på samma vårdnivå?
- etc

Då tror du att projektet är lönsamt!

35

Metodiken:

6. Följ upp och dra lärdomar!

5. Tror vi på det?

4. Beräkna effektkrav för lönsamhet

3. Prislappar

2. Effekt på något mätbart (st, tim, % etc)

1. Tid * prislapp + direkta kostnader

36
