



## **Välkommen till**

### ***FAS Arbetsliv – dialog för utveckling ”prova-på-seminarium”***

Christin N Granberg, SKL

Anders Johansson, Lärarförbundet

Anna Cederlöf, Ludvika kommun

Eva-Lena Johannesson, Göteborgs stad

Klas Nordin och Per Nyström, AFA Försäkring







## FAS Arbetsliv

- Ett dialogverktyg som syftar till att förverkliga intentionerna med FAS-avtalet genom att medverka till ***utvecklad samverkan på arbetsplatsen***
- Initiativtagare är kommunernas och landstingens Arbetsmiljöråd, d v s Sveriges Kommuner och Landsting och fackliga organisationer i samverkan
- Syftet är att inspirera till ***dialog, delaktighet och medskapande*** för medarbetare på arbetsplatser inom kommuner, landsting och regioner
- Det långsiktiga målet är att ***utveckla verksamheten för ett hållbart arbetsliv***

## **FAS Arbetslivs sex fristående delar och huvudsakliga frågeställningar**

### **Samtalet**

*Vad vill vi göra mer av för att stärka inslaget av dialog i våra samtal på arbetsplatsen?*

### **Samverkan då, nu – och sen då?**

*Hur har vi tagit oss hit och hur vill vi att vår arbetsplats ska vara om 3 år när det gäller samverkan och inflytande?*

### **Vårt gemensamma uppdrag**

*Vad ska vi uppnå med vår verksamhet och för vem?*

## **forts FAS Arbetslivs sex fristående delar och huvudsakliga frågeställningar**

### **Ett långsiktigt hållbart arbetsliv**

*Vad betyder hälsa, arbetsmiljö, mångfald och jämställdhet på vår arbetsplats?*

*Vad vill vi göra inom dessa områden?*

### **Vad vill vi göra?**

*Vad vill vi utveckla och/eller införa på vår arbetsplats och vad krävs för att lyckas?*

### **Mötet i fokus**

*Hur säkerställer vi ännu bättre arbetsplatsträffar och möten framöver?*

## 1 SAMTALET

Det här vill vi göra mer av framöver för att stärka inslaget av dialog i våra samtal på arbetsplatsen:

---

---

---

---

---

## 2 SAMVERKAN DÅ, NU – OCH SEN DÅ?

Så här vill vi att vår arbetsplats ska vara om 3 år när det gäller att samverka och ha inflytande:

---

---

---

---

---

## 6 MÖTET I FOKUS

Detta vill vi göra för att säkerställa bra möten framöver:

---

---

---

---

---

---

---

---

Samverkan skapar nya möjligheter och förväntningar, vilket ökar behovet av ett samtalsklimat präglad av dialog.

För att undvika att planer, förslag och idéer enbart förblir ord och aldrig förverkligas, behöver våra möten skapa förutsättningar för äkta delaktighet och medskapande.

När vi för samtal kring vad vi vill utveckla på den egna arbetsplatsen, kan det ibland vara inspirerande att se vad andra gjort.

Det är också nyttigt att ställa sig frågan; vad är viktigt för att lyckas hos oss?



Våra möjligheter att vara delaktiga i och ha inflytande över verksamhetsutveckling och beslut har vuxit fram över årtiondena. Hur har vi tagit oss hit och vad vill vi att vår arbetsplats ska präglas av i framtiden?

För att vi ska kunna utveckla verksamheten, behöver vi ha en klar och tydlig bild av vad vårt gemensamma uppdrag är, på arbetsplatsnivå: Vad ska vi uppnå med vår verksamhet och för vem?

För att uppnå ett långsiktigt hållbart arbetsliv, behöver vi uppmärksamma och aktivt arbeta med Hälsa, Arbetsmiljö, Mångfald och Jämställdhet.

## 3 VÅRT GEMENSAMMA UPPDRAG

Så här vill vi formulera vårt gemensamma uppdrag:

---

---

---

---

---

---

---

---

## 5 VAD VILL VI GÖRA?

Detta vill vi utveckla och/eller införa på vår arbetsplats:

---

---

---

---

---

Viktigt för att lyckas hos oss:

---

---

---

---

---

## 4 ETT LÅNGSIKTIGT HÅLLBART ARBETSLIV

Detta vill vi göra – långsiktigt – inom de fyra områdena:

---

---

---

---

---

---

---

---

Förnyelse  
Arbetsmiljö  
Samverkan



FAS

## Information

Hemsida med allmän info om FAS

[www.ifas.se](http://www.ifas.se)

Hemsida om FAS Arbetsliv

[www.fasarbetsliv.se](http://www.fasarbetsliv.se)

## Kontakt

[Christin.N.Granberg@skl.se](mailto:Christin.N.Granberg@skl.se)

[per.nystrom@afaforsakring.se](mailto:per.nystrom@afaforsakring.se)